

СУ "ХРИСТО БОТЕВ" С. ПАИСКЕВО, ОБЩ.ДУЛОВО, ОБЛ.СИЛИСТРА

ул.Дунав" №2 тел: 0877119511 e-mail: info-1900303@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ:.....

ДИРЕКТОР: АЙСЕЛ АХМЕД



ПЛАН

НА КОМИСИЯТА ПО КОЛЕГИАЛНА ЕТИКА ЗА УЧЕБНАТА 2023/2024 ГОДИНА

Приет на заседание на ПС с протокол №2/04.10.2023г. и утвърдени със заповед
№113/05.10.2023г. на директора.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Комисията е избрана на заседание на педагогическия съвет и е в състав:
Председател: Тюркян Мустафа
Членове:
 1. Йозджан Талиб
 2. Айтен Ахмед
2. Планът на комисията е приет на заседание на педагогическия съвет.
3. Дейността на Комисията се осъществява според стандартите за етично поведение на работещите с деца в сферата на образованието, регламентира етичните правила, които следва да се прилагат при изпълнение на служебните задължения и при конфликт на интереси, подчинява се на общи норми на поведение.
4. Дейността на комисията се осъществява при спазване на принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, отговорност и отчетност.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ

1. Извършва се от директора на СУ "Христо Ботев"
2. За реализирането на настоящия план се използва: Етичен кодекс, специализирана литература, тематични предавания по телевизията и радиото, учебно-методически помагала и други.
- 3.

III. ЦЕЛИ

1. Всички служители в зависимост от функциите, които изпълняват да осъществяват действия, предлагат и вземат решения, водещи до елиминиране на произвола и укрепване на доверието в СУ „Христо Ботев“.
2. Да се създаде система на саморегулиране поведението на преподаватели и служители чрез прилагане на Етичния кодекс и адекватно решаване на спорове в и между училището и обществото.
3. Да подпомага учители и служители при прилагане на етичните правила и норми.
4. Всяко дете и семейство да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.

IV. ЗАДАЧИ

1. Изграждане и поддържане отношения на уважение, доверие, сътрудничество и коректност.
2. Утвърждаване на собствения и на колегите си авторитет чрез лично поведение и чувство на отговорност.
3. Недопускане на действия, които биха уронили престижа на професията и нетърпимост към подобни действия.

4. Стремеж да се избягват в поведението конфликтни ситуации, а при възникването им да се полагат усилия за преустановяване, запазване на спокойствие и контрол над поведението.

5. Да се избягват и недопускат всякакви ситуации, които могат да доведат до конфликт на интереси.

V. ДЕЙНОСТИ И МЕРОПРИЯТИЯ

1. Популяризиране правата на децата, както и повишаване чувствителността на обществото към нарушаването им.

отг. Учителите

срок: постоянен

2. Създаване на сигурна училищна среда, в която детето да получава адекватно обучение, възпитание, здравни грижи, храна и да живее без насилие.

отг. Учителите

срок: постоянен

3. Разработване на правила за опазване на поверителността на предоставена информация.

отг. Комисия за колегиална етика срок: през годината

4. Подобряване на сътрудничеството между организациите, както и на интердисциплинарното взаимодействие между професиите, които имат отношение към благополучието на децата, училището и семейството.

отг. Комисия за колегиална етика срок: постоянен

5. Мероприятия за недопускане на конфликт на интереси.

отг. Комисия за колегиална етика срок: в началото на годината

6. Разглеждане на жалби, постъпили от членове на колектива, свързани с нарушения на Етичния кодекс.

отг. Комисия за колегиална етика срок: постоянен

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Спазване правилата на поведение са неизменна част от ежедневната работа на учители и служители в СУ „Христо Ботев”.

Спазване на етичните правила за поведение е гаранция за законността на действията на учители и служители и защита от неоснователни обвинения.